



16 אוקטובר, 2023

לכבוד
חברי לשכת רואי חשבון
נכבדיי,

הנדון : חרבות ברזל - ריכוז עדכונים ממוסדות המדינה עד תאריך 16.10.2023

חברות וחברים יקרים ;
לנוחותכם, להלן ריכוז העדכונים וההקלות אשר פורסמו מאת מוסדות המדינה ומשרדי הממשלה השונים,
בעקבות מלחמה חרבות ברזל :

רשות המיסים		
נושא	מהות ההקלה	הערות נוספות
מענק סיוע לתושבי העוטף	בתאריך 15.10.2023 רשות המסים אפשרה לתושבי העוטף אשר פונו ממקום מגוריהם להגיש בקשה למענק סיוע להתארגנות ראשונית בסך של 1000 ₪ לאדם, עד לגובה של 5,000 ₪ למשפחה (הורים וילדיהם שטרם הגיעו לגיל 18)	מי יכולים להגיש את הבקשה: - תושבים בני 18 ומעלה, שמקום מגוריהם הקבוע הוא מ-0 עד ל-7 קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה, והתפנו או פונו ממקום מגוריהם למקום מגורים אחר, החל מיום 07/10/2023. - ילדים שטרם הגיעו לגיל 18 ייכללו בבקשה של הוריהם. להגשת בקשה לחצו כאן.
דיווחים תקופתיים לחודש ספטמבר 2023 במע"מ, ניכויים ומקדמות מס הכנסה	דחיית מועדי הגשת הדיווח התקופתיים לחודש ספטמבר 2023 במע"מ, ניכויים ומקדמות מס הכנסה עד לתאריך 26.10.23	אי הטלת קנסות בגין פיגור בהגשת דו"ח לדוחות שיוגשו עד לתאריך 23.11.23

דוחות שנתיים והצהרות הון לשנת 2022	מתן אורכות נוספות להגשת דוחות שנתיים והצהרות הון לשנת 2022 מעבר להסדר האורכות הקיים למייצגים	חברות – מועד ההגשה הראשון שנקבע ליום 31.10.23 יידחה ליום 30.11.23 יחידים – מועד ההגשה השני שנקבע ליום 30.11.23 יידחה ליום 31.12.23 הצהרות הון - הצהרות הון שהמועד להגשתן נקבע לתאריך 1.9.23 ואילך יוארך המועד להגשה עד ליום, 31.12.23 או עד למועד הגשת הדוחות לשנת 2022 בהתאם להסדר האורכות למייצגים לפי המאוחר.
אישורים על ניכוי מס במקור	מתן ארכה לאישורים על ניכוי מס במקור שתוקפם פג ביום 30/9/2023, עד ליום 30/11/2023.	
השגות, ערעורים ומסמכים	מתן אורכות להגשת השגות, ערעורים והגשת מסמכים	
פעולות יזומות לשומה וביקורת מול מייצגים ונישומים/עוסקים	דחיית פעולות יזומות לשומה וביקורת מול מייצגים ונישומים/עוסקים, כגון: דיוני שומה, תשאול, ביקורות במקום העסק וכיוצ"ב.	
הליכי גביה ואכיפה	הקפאת הליכי גביה ואכיפה - לא יוטלו עיקולים חדשים בגין חובות, וכן לא יבוצעו הליכי הוצאה לפועל ומימושי עיקולים עד ליום 20.10.23	
טיפול בדוחות עם יתרות זכות	מתן עדיפות לטיפול בדוחות עם יתרות זכות (שחרור החזרים)	
פניות הציבור	• תיעדוף פניות של תושבי הדרום ועוטף עזה • מענה מיוחד לאנשי מילואים שגויסו	
טופס 161 החדש	דחיית החובה להודיע על פרישה מעבודה באמצעות טופס 161 החדש עד ליום 1.1.24.	
תביעות לנזק עקיף למבצע "מגן וחץ"	דחיית המועד להגשת תביעות לנזק עקיף למבצע "מגן וחץ" עד ליום 31.10.23	
תעודות רישום תוכנות לניהול מערכת חשבוניות ממוחשבת	מתן ארכה לתעודות רישום תוכנות לניהול מערכת חשבוניות ממוחשבת שתוקפם פג ביום 30.9.23 או לאחריו עד ליום 30.11.23	
תרומות בעת מלחמה	עמותה/חל"צ, שיש לה אישור לפי סעיף 46, רשאיות להרחיב את תחום פעילותן לפעול ולגייס תרומות במטרה לסייע במצב המלחמתי.	לתשומת הלב, יש לקיים נהלי אישור ובקרה כמפורט בהנחיות.

ביטוח לאומי		
נושא	מהות ההקלה	הערות נוספות
מקדמות של דמי הביטוח עבור העצמאיים ומי שאינם עובדים, שמועד החיוב הוא ב- 15/10/2023	אם בשל המצב הבטחוני ישלמו מקדמות אלה באיחור – יבוטלו להם מלוא הקנסות וההצמדות והתשלום עבורם יהיה כשבועיים לאחר תום המצב הבטחוני ובהתאם להחלטות שייקבעו. על פי הפרסום, את הבקשות לביטול קנסות והצמדה יש להגיש בכתב בדרכים המקובלות.	עולה מהפרסום, שאין צורך להמציא הוכחות ונימוקים בבקשה לביטול הקנסות וההצמדה, למעט הנימוק הכללי של המצב הבטחוני.
דמי ביטוח עבור חודש ספטמבר 2023 עבור מעסיקים שנמצאים 40 ק"מ מעזה	ביטול מלוא הקנסות וההצמדות בגין איחור בתשלום דמי הביטוח עבור חודש ספטמבר 2023 והתשלום צריך יהיה להתבצע כשבועיים מתום מצב החירום ובהתאם להחלטות שייקבעו.	אופן ביטול הקנסות וההצמדה טרם פורסם.
פעולות עיקול	אי ביצוע פעולות עיקול בתקופה זו למי שלא שילם את דמי הביטוח.	
ביקורת ניכויים	מתן אורכות להגשת השגות ומסמכים בביקורת ניכויים עד להודעה חדשה.	
רשם העמותות ברשות התאגידים		
נושא	מהות ההקלה	הערות נוספות
הגשת דיווחים לשנת 2022 לצורך קבלת אישור ניהול תקין לשנת 2024	מתן אורכה לפעימה האחרונה להגשת דיווחים לשנת 2022 לצורך קבלת אישור ניהול תקין לשנת 2024 אשר נקבעה, בהתאם להסדר האורכות שסוכם עם הלשכה, עד ליום 30 בנובמבר 2023	
הרחבת פעילות עמותות במטרה ולסייע בעת המלחמה	מתן האפשרות לעמותות וחל"צים המבקשים להרחיב פעילותן ולסייע בעת המלחמה, לקדם פעילות חיונית במצב מלחמה, גם אם הנושא לא נכלל במטרותיהן, בלי להגיש בקשה לשינוי מטרות ליחידת העמותות והחל"צ, ובלבד שפעילות זו הינה למטרה קרובה למטרות העמותה.	לתשומת הלב, יש לקיים נהלי אישור ובקרה כמפורט בהנחיות.
שימוש בכרטיסי אשראי בעמותות וחל"צים	החל מהעת הזו ועד להחלטת הממשלה על תום תקופת מצב החירום, יתאפשר לכלל העמותות לעשות שימוש בכרטיס אשראי בכפוף לתנאים שנקבעו.	<u>התנאים לשימוש בכרטיס אשראי יהיו כמפורט להלן:</u> א. כרטיס האשראי ישוך אל חשבון הבנק של העמותה ב. השימוש בכרטיס האשראי יבוצע רק על ידי אחד ממורשי החתימה של העמותה ג. בטרם שימוש בכרטיס האשראי, תתקבל החלטה מפורטת על ידי ועד העמותה לגבי סוג ההוצאות המאושר לשימוש בכרטיס האשראי וסכומי ההוצאות לסוגיהם השונים, תוך שקילת הצורך בקביעת מגבלות לשימוש בהתאם לסוג העמותה ופעילותה

ד. העמותה תשמור במשרדה או באופן דיגיטלי תיעוד של ההוצאות שביצעה באמצעות כרטיסי אשראי. ה. יידרש אישור מורשה חתימה שני, בכתב, על הוצאות העמותה בכרטיס אשראי. אישור כאמור יידרש, לכל הפחות, מדי חודש.		
לא ניתן לעשות שימוש ביישומון תשלום להוצאת כספים מחשבון העמותה, מאחר שלא ניתן לבצע ביקורת או מעקב על הוצאת כספים בדרך זו	שימוש ביישומון תשלום (למשל BIT, PAYBOX) אפשרי רק לשם קבלת כספים במישרין לחשבון הבנק העמותה	שימוש ביישומוני תשלום ע"י עמותות וחל"צים
החשב הכללי במשרד האוצר		
נושא	מהות ההקלה	הערות נוספות
דו"ח על שנת פעילות לשנת 2022	מתן ארכה למועד הגשת דו"ח על שנת פעילות לשנת 2022 למוסד ציבורי נתמך עד ליום 30.11.23	
הקרן להלוואות בערבות המדינה – משרד באוצר		
נושא	מהות ההקלה	הערות נוספות
דחיית תשלומי קרן ההלוואה (גרייס)	עסק אשר קיבל הלוואה במסגרת הקרן להלוואות בערבות מדינה יהיה רשאי לקבל דחייה על תשלומי קרן ההלוואה לתקופה של עד 3 חודשים.	- במהלך תקופת הגרייס ישלם הלווה את תשלומי הריבית על ההלוואה בלבד. - לשם דחיית תשלומי קרן ההלוואה מתבקש העסק ליצור קשר עם נותן האשראי ממנו התקבלה ההלוואה.
התאמת בטוחות	כל עסק יהיה רשאי לבקש שחרור יחסי של הבטוחה שהועמדה כנגד ההלוואה בערבות מדינה, כך שהיא תותאם לאחוז שנקבע בהוראות הביצוע, ובלבד שבמועד הגשת הבקשה ההלוואה שולמה כסדרה	
הגשת דוחות כספיים	עסקים המבקשים להגיש בקשה לקבלת הלוואה בערבות מדינה ואין ברשותם נכון למועד ההגשה דוחות כספיים מבוקרים לשנת 2022, יהיו רשאים להגיש כחלופה מאזן בוחן מלא ודוחות מע"מ לשנת 2022.	
בנק ישראל		
נושא	מהות ההקלה	הערות נוספות
החזרי תשלומי הלוואות, ריביות, יתרות חובה וחיוב עמלות	גיבוש מתווה רוחבי להקלה על נטל האשראי והעמלות למשקי הבית והעסקים המאפשר דחיית תשלומי הלוואות, ללא חיוב בריבית וללא חיוב בעמלות, בגין שלושה מגזרי פעילות (משכנתאות, אשראי צרכני ואשראי עסקי), יתרת חובה בחשבון עו"ש ועמלות.	מתווה זה מתייחס למשקי הבית ועסקים אשר: מתגוררים ופועלים בטווח של 30 ק"מ מרצועת עזה.

• אזרחים שפוננו מביתם על ידי גורם מדינתי רשמי. • אזרחים שגויסו למילואים בצו 8. • בעלי קרבה ראשונה להרוגי המלחמה או לחטופים או לנעדרים.		
• מתווה זה מתייחס ליתר לקוחות הבנקים. • התשלומים הנדחים יישאו ריבית שלא תעלה על שיעור הריבית בחוזה ההלוואה והתשלומים יתווספו בסוף תקופת ההלוואה	מתן אפשרות לדחות את ההלוואות למשך 3 חודשים ללא חיוב בעמלות.	החזרי תשלומי הלוואות ועמלות

בנקים וחברות כרטיסי האשראי

נושא	מהות ההקלה	הערות נוספות
קרנות להעמדת הלוואות גישור, דחיית הלוואות ומשכנתאות, עמלות עו"ש ומסגרות אשראי.	הבנקים השונים וחברות כרטיסי האשראי, בתמיכה ובעידוד של הפיקוח על הבנקים, פעלו לביצוע צעדים מגוונים המציעים שורת הקלות תזרימיות לעסקים שכללו, בין היתר, הקמת קרנות להעמדת הלוואות גישור ללא ריבית, הקלות בדחיית הלוואות ומשכנתאות, פטור מעמלות עו"ש, הגדלת מסגרות אשראי	אין אחידות בין הבנקים השונים. אי לכך, מוצע לכל עסק או אדם, לבדוק מול הבנק בו מתנהל חשבונו את הקלות אלו.

שאלות ותשובות בנושא זכויות עובדים בימי מלחמה

שאלה	תשובה	הערות נוספות
האם מעסיק שמחויב לסגור את העסק - לדוג' חנות בקניון - מחויב לשלב שכר לעובדיו?	עובדים שלא התייצבו לעבודה בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך	
אמא לשני ילדים קטנים שבעלה שוטר ועובד מסביב לשעון - מי אמור לשלם לה שכר?	עובדים שנאלצו להישאר בבית ולשמור על ילדיהם בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, מדובר בעובדים שנותרו בבית עם ילדיהם שבהחזקתם הבלעדית (זאת עד גיל 14) בשל סגירת מוסדות	
מה הכלל לגבי עובדי הוראה בצו 8?	בנסיבות חירום, שר הביטחון רשאי לקרוא בצו לכל איש מילואים לשירות מילואים. צו חירום הוא הצו הידוע גם בכינוי "צו 8". השירות על פי צו החירום אינו מוגבל בזמן. קריאה לשירות מילואים לפי צו חירום יכולה להיעשות בטלפון, ושלא על פי הוראות הקריאה לשירות מילואים.	
מה קורה עם עובדים שהיו במסיבת הדמים ובטראומה?	אם קיים אישור מחלה שקובע כי על פי הממצאים הרפואיים אין באפשרות העובד לבצע את עבודתו, זכאי העובד לדמי מחלה ובלבד שיש לו ימי מחלה צבורים.	

מה קורה עם השכר לעובדים שנמצאים עם קרובי בבתי חולים?	החוק אינו מחייב תשלום שכר לגבי היעדרות בשל הימצאות עם קרובי משפחה למעט במקרים המנויים בחוקי דמי מחלה - היעדרות בשל מחלת ילד/הורה/ בן זוג.	
האם לאור הנחיות פיקוד העורף שלא מתקיימים לימודים, הורים זכאים לשכר או פיצוי?	עובדים שנאלצו להישאר בבית ולשמור על ילדיהם בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. בחוק הגנה על עובדים בשעת חרום, מדובר בעובדים שנותרו בבית עם ילדיהם שבהחזקתם הבלעדית (זאת עד גיל 14) בשל סגירת מוסדות	
האם יש הנחיות לגבי מגזרים כמו מסעדות ומקומות שלא יפתחו?	יש לעקוב אחר הנחיות פיקוד העורף.	
מקום עבודה שהוא מפעל קיומי בסמוך לאופקים, עובדים שלא יכולים להגיע לעבודה, האם הם יקבלו שכר?	עובד שנחשב כעובד חיוני מחויב להתייצב למקום העבודה.	
סוכן שטח שהמעסיק ביקש שישאר בבית עקב המצב ולא נותרו לו ימי חופש, מי ישלם לו שכר?	עובדים שלא התייצבו לעבודה בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך.	
מה הזכויות של עובדת שילדיה מתחת לגיל 14 ולא פנויה לעבוד?	עובדים שנאלצו להישאר בבית ולשמור על ילדיהם בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. בחוק הגנה על עובדים בשעת חרום, מדובר בעובדים שנותרו בבית עם ילדיהם שבהחזקתם הבלעדית (זאת עד גיל 14) בשל סגירת מוסדות	
מה דינו של עובד שאומר שאינו יכול להגיע לעבודה בגלל המצב?	עובדים שלא התייצבו לעבודה בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. אם העובד נעדר על דעת עצמו, האחריות היא על העובד.	
מה הדין לגבי אתמול - שבו נאמר לעובדים לא להגיע לעבודה?	עובדים שלא התייצבו לעבודה בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. אם העובד נעדר על דעת עצמו, האחריות היא על העובד.	
עובדים שהיו בחג בדרום ולא יכלו להגיע לעבודה במרכז, האם מדובר ביום חופש על חשבונם?	עובדים שלא התייצבו לעבודה בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. אם העובד נעדר על דעת עצמו, האחריות היא על העובד.	
אם אני נכה ולא אוכל לרוץ למרחב מוגן בעבודה, האם המעסיק למחויב לספק לי כלים לעבודה מהבית?	ההחלטה בדבר עבודה מרחוק היא חלק מהזכות הניהולית של המעסיק. אולם על המעסיק לשקול בתום לב ובאופן ענייני את בקשתו של העובד לעבוד מהבית נוכח הנסיבות הקיימות.	

האם יש לשלם לעובדים פלסטינאים שלא יכולים להגיע לעבודה - פיצויים או שכר עבודה?	עובדים שלא התייצבו לעבודה בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. אם העובד נעדר על דעת עצמו, האחריות היא על העובד.	
מי שאינו יכול להגיע לעבודה כי אין מרחב מוגן - לדוג' מנהל עבודה בבנין, האם המעסיק מחויב לפצות אותו על הימים האלה? האם ניתן להוציא אותו לחל"ת?	עובדים שנאלצו להישאר בבית ולשמור על ילדיהם בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. בחוק הגנה על עובדים בשעת חרום, מדובר בעובדים שנותרו בבית עם ילדיהם שבהחזקתם הבלעדית (זאת עד גיל 14) בשל סגירת מוסדות	
עובד שפוטר טרם ימי המלחמה, האם הימים האלה נחשבים במסגרת ימי ההודעה המוקדמת?	ימי הודעה מוקדמת הם ימים רגילים, כולל ימי מנוחה. אם העובד היה אמור לעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת ונבצר ממנו בשל הנחיות פיקוד העורף, כעיקרון יהיה זכאי לשכר והמעסיק יקבל שיפוי מרשות המיסים.	
מהן הזכויות של עובד שחושש לצאת מהבית עקב התראות לחדירה, גם אם יש מרחב מוגן?	עובדים שלא התייצבו לעבודה בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. אם העובד נעדר על דעת עצמו, האחריות היא על העובד.	
האם עובד יכול לעבוד בחוץ ללא מרחב מוגן?	יש לפעול בהתאם להוראות פיקוד העורף.	
האם עובד יכול לצאת מעצמו לחל"ת ולקבל שכר מביטוח לאומי בדומה למה שהיה בקורונה?	קיימים תנאים לזכאות לדמי אבטלה במצב של יציאה לחופשה ללא תשלום. יש לבדוק את התנאים באתר של המוסד לביטוח לאומי.	
איך ניתן לקבל אד הוק היתר למפעל חיוני?	יש לפנות לאגף כוח אדם בשעת חירום	
מה קורה עם עובדים בגולן, שלא נמצאים כרגע בטווח לחימה, האם היעדרות נחשבת על חשבון ימי חופש או משהו אחר?	עובדים שלא התייצבו לעבודה בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. אם העובד נעדר על דעת עצמו, האחריות היא על העובד.	
חברת ייעוץ - אם לקוחות ביטלו פרויקט. כיצד יש להתנהל מול עובדים שאין עבודה לתת להם כרגע וכן, מה עושים עם עובדים עם יתרת חופשה שלילית?	ככל שחלה ירידה בעבודה אך לא בשל הנחיות פיקוד העורף, המעסיק ישקול את שיקוליו באשר להעסקת העובדים. הכנסת עובד ליתרת חופשה שלילית תיעשה בכפוף להסכמת העובד.	
מה הזכויות המגיעות לעובדת שעתית שעובד 4-5 חודשים במקום העבודה?	עובדים שלא התייצבו לעבודה בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. אם העובד נעדר על דעת עצמו, האחריות היא על העובד.	
בחברה שעובדת 7,24, האם ניתן להעסיק עובדים במשמרות צופות של בוקר ולילה והפוך?	ההעסקה תתבצע לפי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, אלא אם מקום העבודה קיבל צו כי עובדיו נחשבים כעובדים חיוניים.	

	בתקנות הקודמות של מס רכוש, היה ניתן להגיש תביעה לפיצוי עקב נזק עקיף. במקרה הנוכחי, יותקנו תקנות דומות בנוגע לזכאות לפיצויים.	מה הדין במקרה שבו בוטלו פרויקטים באזור נתיבות וקמה ואין עבודה לתת לעובדים?
	ההחלטה בדבר עבודה מרחוק היא חלק מהזכות הניהולית של המעסיק. אולם על המעסיק לשקול בתום לב ובאופן ענייני את בקשתו של העובד לעבוד מהבית נוכח הנסיבות הקיימות.	האם ניתן לאשר עבודה מהבית לעובדים במגזר הציבורי שנתבקשו לפנות את הבתים ושיש להם ילדים קטנים?
	עובדים שנאלצו להישאר בבית ולשמור על ילדיהם בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. בחוק הגנה על עובדים בשעת חרום, מדובר בעובדים שנותרו בבית עם ילדיהם שבהחזקתם הבלעדית (זאת עד גיל 14) בשל סגירת מוסדות חינוך בהוראת פיקוד העורף.	עובדת שהייתה אמורה לחזור היום מחלי"ד וכרגע ביקשנו שתישאר בבית - מי משלם על הימים?
	כעיקרון, ככל שלא קיימת הנחיה האוסרת על עבודה, על העובד להתייבב לעבודה אלא אם נעדר היעדרות מוצדקת כגון מחלה או חופשה.	מה עושים עם עובדים שגרים בדרום ולא יכולים נפשית לעבוד?
	בתקנות מס רכוש כפי שנקבעו בעבר קבעו מסלולי פיצויים למעסיקים, כולל מסלול שכר עבודה. תיקון התקנות לעניין המצב הנוכחי יבוצע בדיעבד.	עובדים בחצי משרה במסגרת שעתית ויושבים בבית ולא נותרו להם ימי חופשה - מי אמור לשלם להם? אחרי כמה זמן לחימה הם זכאים לשכר? במידה והם עובדים - יש זכאות להחזר מהמדינה?
	עובדים שנאלצו להישאר בבית ולשמור על ילדיהם בעקבות הודעות פיקוד העורף קיבלו בעבר פיצוי על כך. בחוק הגנה על עובדים בשעת חרום, מדובר בעובדים שנותרו בבית עם ילדיהם שבהחזקתם הבלעדית (זאת עד גיל 14) בשל סגירת מוסדות חינוך בהוראת פיקוד העורף.	מה קורה עם הורים לילדים רטנים שנאלצים לעבוד בימים אלה?
	חובת מסירת תלוש שכר מעוגנת בחוק הגנת השכר ויש לפעול בהתאם לו.	מה קורה במצב שבו חשבי שכר נמצאים בבית עם הילדים ולא יכולים לעבוד ועקב כך המעסיק לא יכול להוציא תלושי שכר?
	חייל מילואים שנקרא בצו 8 זכאי לתשלום עבור שירות מילואים מהמוסד לביטוח לאומי.	בעלי במילואים - האם אני מקבלת שכר מהמעסיק על הימים האלה?
	מדווחים למעסיק כי ההיעדרות בשל סגירת מוסד חינוכי.	הורים לילדים עד גיל 14 - כיצד הם מדווחים על היעדרות?

	ההחלטה בדבר עבודה מרחוק היא חלק מהזכות הניהולית של המעסיק. אולם על המעסיק לשקול בתום לב ובאופן ענייני את בקשתו של העובד לעבוד מהבית נוכח הנסיבות הקיימות.	מה קורה במצב שבו אין מרחב מוגן, מקום העבודה לא נמצא באזור לחימה והמעסיק לא מאשר לעבוד מרחוק?

בכבוד רב,
לשכת רואי חשבון בישראל